滁州学院2024年引进高层次人才及团队待遇一览表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 人才层次 | | **住房待遇** | **科研启动费**  **（万元）** | | **其他有关待遇** | |
| **自然科学类** | **人文社科类** |
| **领军人才** | | 一人一议（“校内住房面积150㎡左右+安家费面议”或“购房补贴面议”） | 面议 | 面议 | 面议 | 符合条件引进的人才可按规定申请享受以下待遇：  1.领军人才、青年博士的配偶符合安置条件的，一般由学校统筹安置工作；  2.领军人才经协商可实行年薪制、协议工资等薪酬方式；住房待遇可自两种方式（“校内住房+安家费”或“购房补贴”）中选择一种享受；  3.根据工作需要，对特别优秀的高层次人才，综合业绩和服务期目标任务设定等实行“一人一议”；  4.购房补贴含滁州市补贴部分，学校协助人才积极争取滁州市租房、生活等补贴；  5.人才入职后，符合条件的可申请学校“琅琊学者”等人才项目资助或奖励。 |
| **青年**  **博士** | A类 | 购房补贴100万元 | 30 | 20 | 未获评副教授者3年内享受副教授（专业技术职务七级）经济待遇 |
| B类 | 购房补贴80万元 | 25 | 15 |
| C类 | 购房补贴50万元 | 10 | 5 | 享受讲师（专业技术职务十级）经济待遇 |
| **人才**  **团队** | 人才团队可以全职引进或柔性引进方式进行，具体面议。对全职引进的团队成员（需符合人才引进条件），按照以上人才层次兑现个人相应待遇。学校另为人才团队提供最高不超过2000万元的科研启动经费，具体根据服务期目标任务等情况一事一议。 | | | | | |